

Vacature lid raad van toezicht Stichting Extra ZorgSamen - portefeuille HRM/innovatie/digitalisering

Extra ZorgSamen

De oprichting van Stichting Extra ZorgSamen is onlosmakelijk verbonden met de coronacrisis en de impact daarvan op de continuïteit van de zorg. Al sinds langere tijd worstelt de zorgsector met een structureel probleem in de balans van vraag en aanbod van personeel. De COVID-crisis legde deze problemen onder een vergrootglas. Voor een aantal betrokken burgers, veelal met een lange staat van dienst in de zorg, was dat in de eerste fase van de crisis al een reden om de handen ineen te slaan. Allereerst om direct en praktisch aan de slag te gaan, om extra handen te helpen organiseren voor zorgorganisaties die daar op dat moment schreeuwend behoefte aan hadden. De stichting droeg na de oprichting op 12 mei 2020 in eerste instantie bij aan het initiatief Extra handen voor de zorg, en ontfermde zich in 2021 in overleg met het ministerie van VWS over het initiatief van de Nationale Zorgreserve (NZR). Vanaf oktober 2021 was de NZR daadwerkelijke operationeel.

Tegelijk reikte het perspectief en de ambitie van de stichting al direct verder dan de coronacrisis. Ook in de toekomst zullen zich nieuwe urgente situaties voordoen waarin de continuïteit van zorg onder druk komt te staan. De stichting stelt zich ten doel om in den brede bij te dragen aan duurzame oplossingen die het mogelijk maken om snel en effectief te kunnen reageren.

Doorontwikkeling Nationale Zorgreserve

Stichting Extra ZorgSamen ontving in 2021 het vertrouwen en de middelen van het Ministerie van VWS om de Nationale Zorgreserve te ontwikkelen en uit te voeren. De organisatie heeft sindsdien aanzienlijke vooruitgang geboekt, met bijna 4.000 oud-zorgprofessionals in het reservistenbestand, samenwerkingen binnen en buiten de zorgsector, en een uitgebreid scholingsaanbod voor zorgreservisten. Het Ministerie van VWS heeft recent het vertrouwen in Stichting Extra ZorgSamen bevestigd om de Nationale Zorgreserve verder te ontwikkelen en te verduurzamen. Een Europese aanbestedingsprocedure resulteerde namelijk in gunning van deze opdracht aan Stichting Extra ZorgSamen voor de komende 3 tot 5 jaar. De stichting is zeer gemotiveerd om de Nationale Zorgreserve verder te ontwikkelen, in het besef dat de volgende zorgcrisis, in welke vorm dan ook, onvoorspelbaar blijft.

Governance

Stichting Extra ZorgSamen kent een eenhoofdig bestuur en een raad van toezicht (RvT), die uit 6 leden bestaat.

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken in de stichting. De RvT vervult de werkgeversfunctie respectievelijk een klankbordfunctie voor de bestuurder en staat deze met raad en advies ter zijde.

De RvT heeft een gevarieerde relevante ervaring op het gebied van zorg met een arts/hoogleraar en voormalig verpleegkundige, bestuur en toezicht, juridisch en governance, innovatie, financiën en bedrijfsvoering. De raad is verankerd in het zorgdomein en kent de uitdagingen waar deze sector voor staat. Het borgen van de maatschappelijke waarde van de NZR en het bewaken van het imago van de opdrachtgever (VWS), de stichting en de NZR zijn integraal onderdeel van het toezicht. Dat betreft onder andere het bewaken van een doelmatige inzet van publieke middelen, handelen in overeenstemming met maatstaven en normen die maatschappelijk en in de zorg gebruikelijk zijn.

Charlotte de Schepper is sinds medio 2022 bestuurder van de stichting. Een belangrijke opdracht is de doorontwikkeling van de NZR naar een duurzame entiteit die in staat is onmiddellijk op te schalen tijdens komende crisissituaties. Momenteel vindt de planvorming voor de invulling en organisatie daarvan plaats, binnen de kaders van de meerjarige overeenkomst met het ministerie van VWS. Berenschot, SDB Groep en DiVetro zijn op specifieke gebieden als onderaannemer aangeschakeld om de opdracht, samen met het compacte team van de stichting en een groeiend netwerk van partners binnen en buiten de zorg, waar te maken. Daarnaast zullen de RvT en de bestuurder zich in de komende maanden over de bredere strategie van de stichting buigen.

Vacature raad van toezicht

Door het afscheid van Boudewijn Wijnands per 1 januari jl. is een vacature in de RvT ontstaan, met als specifiek aandachtsgebied HRM/innovatie/digitalisering, tevens lid van de auditcommissie.

De leden van de RvT hebben de volgende bagage:

- a) bestuurlijke ervaring in een complex krachtenveld;
- b) relevant netwerk, in relatie tot de doelen van de stichting en het werkgebied;
- c) maatschappelijke betrokkenheid en affiniteit met de zorg.

Van alle leden van de RvT wordt verwacht dat zij beschikken over de volgende eigenschappen:

- a) strategisch kunnen denken
- b) analytische zowel als synthetiserende skills;
- c) positief-kritische, constructieve houding;
- d) goede communicatieve vaardigheden;
- e) rolbewust en reflectief;
- f) teamspeler/samenwerkend;
- g) politieke sensitiviteit.

Voor invulling van de vacature wordt omgezien naar een lid met specifieke kennis en ervaring op het terrein van de HRM in de zorg, innovatie van werkprocessen waaronder de mogelijkheden van digitalisering. In aanvulling op de algemene profielkenmerken wordt van dit lid in het bijzonder gevraagd:

- ruime ervaring met HR- en organisatieontwikkeling in de zorgsector;
- heeft een visie op de rol en functie van HR in de zorgsector, en de ontwikkeling van inzetbaarheidsbeleid, opleidingen en werving- en selectie in de zorg;
- op de hoogte van ontwikkelingen rond functie-indeling en -waardering in de zorg;
- ervaring met de inzet van vrijwilligers: werven, binden, boeien en behouden van vrijwilligers met een zorgachtergrond en een visie op communicatie naar vrijwilligers (zorgreservisten);
- een visie op nieuwe ontwikkelingen en maatschappelijke trends in digitalisering gericht op het verder brengen en efficiënter maken van (zorg)organisaties, waaronder de toepassing van *artificial intelligence* (AI) en datagedreven werken;
- in staat als sparring partner op te treden van de bestuurder over (het vernieuwen van) de processen en diensten van de stichting/de NZR.

Overige aandachtspunten

De raad vergadert in de regel zes keer per jaar. De leden van de RvT hebben voldoende tijd beschikbaar om op adequate wijze invulling aan hun lidmaatschap te geven en hebben voldoende flexibiliteit in hun agenda om in voorkomende gevallen op korte termijn bijeen te komen.

De leden van de raad van toezicht hebben recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte onkosten en ontvangen vacatiegeld. Dit bedraagt € 7.500 per jaar voor leden van de raad.

Procedure, informatie

De voordracht voor benoeming door de raad van toezicht wordt voorbereid door een benoemingscommissie die bestaat uit Cathy van Beek en Henk Smid (voorzitter resp. vice-voorzitter RvT, leden remuneratiecommissie) en Aafke Zwart (lid RvT, voorzitter auditcommissie). De bestuurder Charlotte de Schepper is adviseur van de commissie.

Informatie over de vacature en het proces kan worden ingewonnen bij Cathy van Beek (06 5389 6181) of Aafke Zwart (06 5132 3727).

Zie voor algemene informatie over de stichting en de NZR ook [Extra ZorgSamen: bijdragen aan de continuïteit van zorg](#) en [Samen dragen we de zorg | Nationale Zorgreserve](#).

Reacties, voorzien van een motivatie en CV, kunnen worden gemaïld naar info@extrazorgsamen.nl. De indieningstermijn voor reacties sluit op vrijdag 5 april 2024.