

Jaarverslag

Stichting Extra ZorgSamen

12 mei 2020 tot en met 31 december 2021

Bestuursverslag

Jaarrekening



INHOUD

Bestuursverslag 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021	3
<i>Jaarstukken</i>	
Jaarrekening 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021	11
Balans per 31 december 2021	11
Staat van baten en lasten over 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021	13
Kasstroomoverzicht over 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021	14
Toelichting behorende tot de jaarrekening 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021	15
- Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	15
- Toelichting op de balans	16
- Toelichting op de staat van baten en lasten	19
Ondertekening door bestuur en raad van toezicht	20
<u>Overige gegevens</u>	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	22
<u>Bijlage</u>	
Uitsplitsing financieringsbronnen	25

Bestuursverslag

Inleiding

Op 12 mei 2020 werd Stichting Extra ZorgSamen opgericht. Dit is het eerste jaarverslag dat de stichting uitbrengt, over de periode van het verlengde boekjaar 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021.

In het bestuursverslag gaan wij conform de vereisten voor de jaarverslaglegging voor kleine organisaties in op de doelstelling, de activiteiten en de resultaten van de stichting. Voor de periode waarop het jaarverslag betrekken heeft betreft dat het programma Nationale Zorgreserve en GGD-reservisten.

Doelstelling

De oprichting en activiteiten van Stichting Extra ZorgSamen zijn onlosmakelijk verbonden met de coronacrisis en de impact daarvan op zorgorganisaties. Al sinds langere tijd worstelt de zorgsector met een structureel probleem in vraag en aanbod van personeel. De COVID-crisis legde deze problemen onder een vergrootglas. Voor een aantal betrokken burgers, veelal met een lange staat van dienst in de zorg, was dat een reden om de handen in een te slaan. Allereerst om direct en praktisch aan de slag te gaan om extra handen te helpen organiseren voor zorgorganisaties die daar op dat moment schreeuwend behoefte aan hadden. De stichting ontfermde zich in overleg met het ministerie van VWS over het initiatief van de Nationale Zorgreserve, dat in maart 2020 was ontstaan als vervolg op c.q. voortzetting van het Extra handen voor de zorg.

Tegelijk reikte het perspectief en de ambitie van de oprichters van de stichting al direct verder dan de coronacrisis. Ook in de toekomst zullen zich nieuwe urgente situaties voordoen waarin de continuïteit van zorg onder druk komt te staan. Om bij te dragen aan duurzame oplossingen die het mogelijk maken om snel en effectief te kunnen reageren, hebben zij stichting Extra ZorgSamen opgericht. In artikel 2 van de statuten (zoals die luiden in 2020 en 2021) zijn de visie en ambitie van de oprichters verwoord.

2.1 Het doel van de stichting is

- (a) het bijdragen aan de continuïteit van de zorg op de korte en lange termijn, zowel acuut als structureel onder andere door het optimaliseren van de (werk)omstandigheden waarin zorgprofessionals deze zorg leveren; en
- (b) het verrichten van al hetgeen dat met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

2.2. Zij tracht dit doel onder meer te bereiken door het tijdig signaleren en onder de aandacht brengen van knelpunten en het creëren van ook onorthodoxe innovatieve oplossingen op de korte maar ook op de lange termijn, door het verbinden van mensen en organisaties die vanuit de urgentie voor de continuïteit van zorg ook buiten de gebaande paden denken en bereid zijn het doel ten alle tijden te dienen. Zodoende ontstaan er innovatieve en creatieve oplossingen die vanwege de aanwezige of voorziene urgentie snel en gemakkelijk geïmplementeerd moeten kunnen worden.

Activiteiten en resultaten

Nationale Zorgreserve

Het verhaal van de Nationale Zorgreserve begint in maart 2020, als het coronavirus voor het eerst het land binnendringt. Oud-zorgprofessionals – sommigen gepensioneerd, anderen inmiddels werkzaam in een ander werkveld – bieden hun hulp aan. Het is een aanbod dat enorm wordt gewaardeerd, maar wat zich, zo zal blijken, ook lastig laat organiseren. Scholing en omscholing zijn de oplossingen voor de lange termijn, maar in een crisissituatie gaat dat te langzaam. In de eerste COVID-golf ontstond al improviserend het initiatief Extra Handen voor de Zorg, eerst een stand alone initiatief, later een breed, niet commercieel samenwerkingsverband van regionale werkgeversorganisaties in RegioPlus, NU'91, CNV, Actiz, V&VN, ministerie van VWS en Extra ZorgSamen. Extra handen voor de Zorg had een beperkt resultaat. Er kwamen 22.800 meldingen binnen van mensen die aangaven in de zorg te willen werken. Slechts 10 procent van hen kreeg een werkplek in de zorg. De rest werd afgewezen, onder meer omdat ze niet over de juiste papieren of ervaring beschikten, te ver weg woonden of geen baan in deeltijd aangeboden kregen.

Op basis van de lessen uit Extra handen voor de Zorg, uitkomsten van onderzoeken door de commissie Werken in de Zorg, eigen opgedane ervaringen middels proeftuinen en gesprekken met stakeholders uit de sector, werkt Stichting Extra ZorgSamen in nauwe afstemming met en gesubsidieerd door het ministerie van VWS aan een duurzame inzet van de Nationale Zorgreserve, als community van zorgreservisten die in tijden van crisis en urgentie flexibel inzetbaar zijn. In 2021 wordt de basis gelegd voor deze community. Van maart tot juli 2021 werd in de praktijk onderzocht hoe zorgreservisten het beste samengebracht en ingezet kunnen worden. Dat gebeurt in proeftuinen bij vier zorgorganisaties in Nederland. In elke proeftuin worden zo'n zes dagen lang zorgreservisten ingezet. Proeftuinbegeleiders observeren wat er op de werkvloer gebeurt en gaan daarover in gesprek met zorgreservisten, zorgprofessionals en leidinggevendenden. Verbeterpunten uit de eerste proeftuin zijn meegenomen in de tweede en zo verder. De bevindingen en lessen worden verwerkt in een draaiboek voor zorgorganisaties.

Het aantal zorgreservisten groeide in 2021 sterk. Campagnes, de externe wervingscampagne hielpen daarbij, evenals lokale (media)aandacht van zorgorganisaties die een beroep doen op zorgreservisten. Ook landelijke aandacht naar aanleiding van een kamerbrief van demissionair minister Hugo de Jonge zorgde voor een boost in aanmeldingen. De werving focust zich vooral op burgers die zich duurzaam willen blijven inzetten voor de Nationale Zorgreserve. *Zie onder voor cijfermatige gegevens.*

In verschillende iteratie-slagen is een online platform ontwikkeld waar zorgreservisten elkaar ontmoeten, zorgorganisaties een oproep kunnen plaatsen en waar landelijk en regionaal nieuws over de inzet en het ontwikkelen van het concept van de Nationale Zorgreserve worden gedeeld. Het platform voldoet aan alle (wettelijke) ICT- en privacy-standaarden. In december 2021 is Extra ZorgSamen, specifiek de Nationale Zorgreserve, extern geaudit. De conclusie was dat Extra ZorgSamen voldoet aan het Nederlands recht, de vereisten van ISO27001 en de Baseline Informatiebeveiliging Overheid.

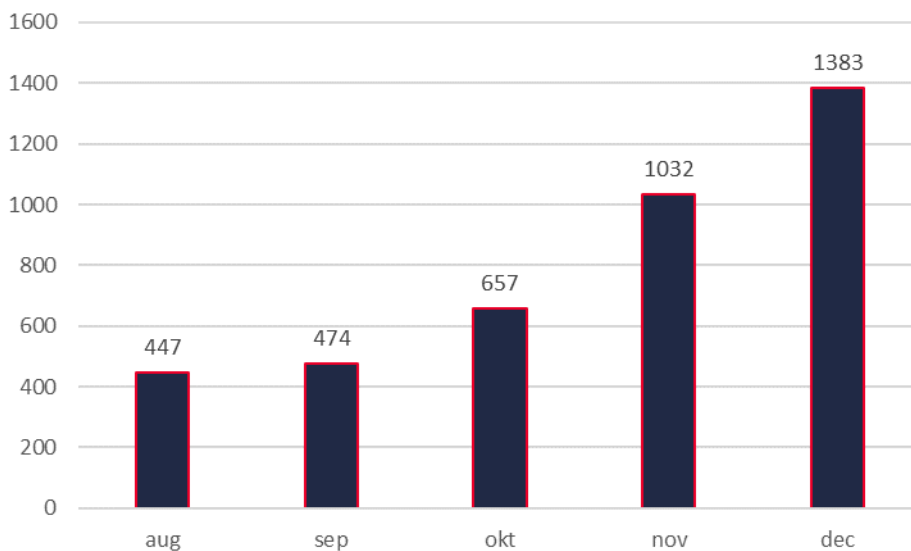
Naast de online community zijn en worden er live bijeenkomsten georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten wordt gewerkt aan de vaardigheden van de zorgreservisten ('skills lab') en gaan we met elkaar in gesprek om een duurzame regionale community van de Nationale Zorgreserve te creëren die wordt gevormd door de zorgreservisten zelf. Het programmateam van de Nationale Zorgreserve faciliteert

de reservisten met training van vaardigheden, BIG-herregistratie en inzetdagen zodat zij hun werk kunnen doen.

In oktober 2021 is de Nationale Zorgreserve voor het eerst operationeel. De eerste echte ‘praktijktest’ vond plaats tijdens de coronagolf van november en december 2021. Zowel zorgorganisaties als zorgreservisten deden voor het eerst in de praktijk ervaring op met het concept van een Nationale Zorgreserve en met de inzet van zorgreservisten. Een concept dat nog in ontwikkeling is en dat we – samen met alle betrokkenen – willen blijven evalueren en waar nodig bijstellen.

In 2021 melden steeds meer oud-zorgprofessionals en zorgorganisaties zich aan bij de Nationale Zorgreserve.

Vooral in de maanden augustus tot en met december groeit het aantal zorgreservisten sterk.



Aanmeldingen

Aan het einde van 2021 hebben 137 zorgorganisaties en bijna 1.300 oud-zorgprofessionals zich aangemeld.

Diensten

Ongeveer 250 zorgreservisten hebben zich ingeschreven voor een kleine 1.000 diensten bij 77 zorgorganisaties.

Hulpvragen



Programma GGD-reservisten

Stichting Extra ZorgSamen en GGD-GHOR hebben op 3 december 2021 een meerjarig samenwerkingsovereenkomst ondertekend. De ervaringen met het werven, binden en boeien van zorgreservisten in de Nationale Zorgreserve in combinatie met de druk op de regionale GGD's bij het uitvoeren van testen, vaccinaties en bron- en contactonderzoek bij COVID-besmettingen, leidde bij GGD-GHOR tot wens om een landelijk gecoördineerd en regionaal georganiseerd communicatieplatform beschikbaar te hebben om zo te kunnen communiceren met beschikbare GGD-medewerkers. Bedoeling is dat reservisten zich kunnen aanmelden om beschikbaar en inzetbaar en bereikbaar te zijn voor de HR-afdelingen van de 25 regionale GGD's.

Om dit doel te bereiken heeft de stichting een versie van het ontwikkelde online community-platform voor GGD-GHOR gerealiseerd. Technisch en functioneel is dit grotendeels een kopie, echter qua positionering/uitstraling en gegevensbeheer (privacyvereisten) staat dit volledig apart. Inmiddels staan er op dit moment op rond de 15.000 GGD-reservisten actief ingeschreven. Door de noodzakelijke snelle lancering in december 2021 door de grote druk op de opschaling van de vaccinatie-capaciteit is een zorgvuldige implementatie van de gezamenlijke oplossing in 2021 nog niet gestart. De samenwerking tussen GGD-GHOR en Stichting Extra ZorgSamen voor de korte termijn is erop gericht te zorgen dat het gedrag van reservisten en HR-medewerkers (en hun externe partners) het gebruik van het platform leidt tot directe communicatie tussen beschikbare capaciteit en benodigde vragen. Voor de langere termijn is het doel om beschikbare capaciteit inzetbaar en beschikbaar te maken zodat GGD-reservisten bij opschaling snel geactiveerd kunnen worden.

Besturing

Bestuur

De bestuurders van de stichting worden benoemd door de raad van toezicht. Op grond van de statuten zoals bij de oprichting vastgesteld bestaat het bestuur tenminste uit drie bestuurders. Na de statutenwijziging die op 27 december 2021 heeft plaatsgevonden bestaat het bestuur uit tenminste een bestuurslid.

Per datum oprichting bestond het bestuur uit de volgende personen:

- Mw. S.J. Geertsema (voorzitter)
- Mw. R.E.C.M. Verhoeven (penningmeester); gedefungeerd als bestuurslid per 1 november 2020
- Mw. K.F.G. van Montfoort (secretaris); gedefungeerd als bestuurslid per 12 juli 2020

Per 10 november 2020 is de heer C.J. Kleijne benoemd als bestuurslid (penningmeester); gedefungeerd als bestuurslid per 15 december 2020.

Per 1 december 2020 Mw. Mevrouw L.A.A. van Reeuwijk benoemd als bestuurslid (secretaris); gedefungeerd als bestuurslid per 31 december 2021.

Per 17 januari 2021 is dhr. B.A. Fermin benoemd als bestuurslid (penningmeester); gedefungeerd als bestuurslid per 1 april 2022.

Het bestuur heeft in 2020 twaalf keer vergaderd, en in 2021 20 keer.

Raad van toezicht

De raad van toezicht is op grond van de statuten belast met het toezicht binnen de stichting. Per datum oprichting bestond de raad uit vijf personen, die alle sindsdien in functie zijn:

- Mw. Drs. C.C. Verhagen-van Beek (voorzitter)
- Dhr. Prof. dr. D.A.M.P.J. Gommers
- Dhr. Drs. H.J. Smid (vice-voorzitter)
- Dhr. B.R.H. Wijnands MSc (lid auditcommissie)
- Mw. A.E. Zwart MSc (voorzitter auditcommissie)

Op 1 december 2020 is Mw. mr. C.F. Perquin-Deelen als zesde lid van de raad benoemd.

De raad van toezicht heeft in 2020 vier maal vergaderd (in aanwezigheid van het bestuur), en in 2021 zes maal (in aanwezigheid van het bestuur).

De raad heeft zowel een auditcommissie als een remuneratiecommissie ingesteld, die voorafgaand aan vergaderingen relevante zaken met het bestuur bespreken. De auditcommissie heeft zich gericht op de diverse aspecten van de financiële bedrijfs- en procesvoering en het risicoprofiel van de stichting. De remuneratiecommissie heeft met name het belonings- en vacatiebeleid behartigd, evenals de voorbereiding van de statutenwijziging (zie onder).

Statutenwijziging

Op 27 december 2021 heeft een wijziging van de statuten plaatsgevonden. Hierin zijn de kaders voor samenstelling van het bestuur gewijzigd; deze bestaat uit tenminste één bestuurslid.

De aanleiding voor de statutenwijziging is dat er binnen bestuur en raad van toezicht behoefte is om de invulling van de governance van de stichting in toezicht, besturing en uitvoering van de werkzaamheden aan te passen. De overgang van een inrichting van een vrijwillig bestuur naar een bestuur met contract van arbeid is ook een uitkomst is van de herziening van de governance. Ook is de omschrijving van de doelstelling uitgebreider weergegeven, overigens zonder principieel in te grijpen op de positionering of doelstelling van de stichting.

Financiën en beheersing; resultaat

Het totaal van de lasten van de stichting over de periode 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021 bedroeg € 1.833.713. Dit is gedekt door drie financieringsstromen:

- Voor de periode tot en met 17 november 2020 zijn de kosten gemaakt voor de inzet van de Stichting binnen het samenwerkingsverband Extra Handen voor de Zorg door RegioPlus vergoed in opdracht van het ministerie van VWS.
- Er is een projectsubsidie verstrekt door het ministerie van VWS sinds 17 november 2020
- Sinds december 2021 is er een samenwerkingsverband met GGD-GHOR.

Zie bijlage van de jaarrekening voor verdieping.

Er is een administratieve organisatie opgezet, die zorgt voor goedkeuring van offertes en de goedkeuringen en uitvoeringen van de betalingen op basis van 4-ogen principe.

De stichting heeft geen personeelsleden in vaste dienst en de tarieven voor medewerkers die vanuit ZZP-contracten werken hebben goedkeuring van de raad van toezicht.

Er vindt regelmatige terugkoppeling plaats van de financiële positie binnen het bestuur en door het bestuur aan de raad van toezicht. Er is een goed functionerende auditcommissie binnen de raad van toezicht (zie ook boven). Gedurende de verslagperiode zijn de lasten te allen tijde binnen de toegezegde subsidiebedragen gebleven.

De Stichting heeft een klein exploitatieresultaat behaald en heeft op balansdatum een geringe reservepositie.

Vooruitblik

Procesoptimalisatie Nationale Zorgreserve

In 2022 wordt hard gewerkt om de Nationale Zorgreserve verder te verbeteren. De basis voor verbetering en optimalisatie van de Nationale Zorgreserve ligt in de lessen en ervaringen tot nu toe. Om beter zicht te krijgen op de ervaringen tot nu toe, hebben we zowel onder zorgreservisten als onder zorgorganisaties onderzoek gedaan. We sluiten daarnaast aan op de maatregelen die de Taskforce Ondersteuning Optimale Inzet Zorgverleners aan de minister van VWS heeft geadviseerd, en die door hem zijn overgenomen. In 2022 wordt gewerkt aan de volgende punten:

- Differentiatie. In 2022 worden deze verschillende ‘typen’ zorgreservisten nader in kaart gebracht. Ook wordt onderzocht welke rol zij willen oppakken en wat ze daarvoor nodig hebben. Elke groep vraagt een eigen manier van binden en boeien.
- Zorgorganisaties op het platform. Niet alleen de zorgreservisten, ook de zorgorganisaties vormen een belangrijke doelgroep op het online platform. De komende tijd wordt het platform dan ook verder geoptimaliseerd, zodat zorgorganisaties er beter worden bediend.
- Digitaal paspoort en ontzorgen. We werken een digitaal paspoort, waarin zorgreservisten een cv, werkervaring en diploma’s uploaden. Ook wordt onderzocht hoe we zorgorganisaties verder kunnen ontzorgen bij het checken van diploma’s en het aanvragen van een VOG.
- Groei. De Nationale Zorgreserve heeft de ambitie om vóór de zomer van 2022 te groeien naar een totaal aantal van 2000 zorgreservisten, verspreid over de regio’s. Daarmee wordt de dekking van zorgreservisten zowel landelijk als per regio beter, en vallen minder zorgorganisaties ‘buiten de boot’ vanwege reisafstand.
- Bekendheid. De Nationale Zorgreserve is een nieuwe speler in het veld en nog niet heel bekend in het zorglandschap. In 2022 richten we ons op het vergroten van die bekendheid.

Investeren in opleiden van zorgreservisten

Zorgreservisten hebben affiniteit met de sector, maar ze zijn er ook een tijd uit. Dat doet iets met het zelfvertrouwen van een zorgreservist. In 2022 investeren we in een aantal gerichte activiteiten voor bijscholing en training. Voor hen die willen en daarvoor in aanmerking komen voorzien we in BIG-herregistratie.

- Via skills labs organiseren we een doorlopend aanbod van bijscholing en training, om de (basis)vaardigheden van zorgreservisten op een innovatieve en effectieve wijze up-to-date te krijgen. De skills labs worden op het niveau van de veiligheidsregio's georganiseerd.
- We organiseren daarnaast (grootschaliger) regionale fysieke bijeenkomsten waarin bijscholing en training centraal staan. Voor 2022 willen we in ieder geval 4 regionale dagen organiseren.
- We organiseren (regionale) oefenplekken, bij zorgorganisatie wederzijdse herkenbaarheid voor de regio, zodat zorgorganisatie en zorgreservisten de vereiste vlieguren maken.

Samenwerking

De samenwerking met GGD-GHOR zetten we voort, langs de lijn van de samenwerkingsovereenkomst die we hebben gesloten.

Een ander project, dat in 2022 is gestart, is een samenwerking met de provincie Overijssel. Eind 2021 hebben vanuit de regionale afdeling Nationale zorgreserve Twente met verschillende partijen gesprekken plaatsgevonden om te verkennen hoe zorgreservisten sneller inzetbaar kunnen zijn door training en educatie. Naast educatie en training is het van belang dat de zorgreservisten ook “vlieguren” maken en niet alleen ten tijden van crisis. Te denken valt aan bij voorbeeld “mentoraten voor zorgmedewerkers in opleiding” in de vorm van samen oplopen. De Nationale Zorgreserve geeft aan in zijn/haar visie dat de zorgreservist zijn kennis en ervaring onderhoudt door een inzet van minimaal 24 uur per jaar. Dat zijn door trainingen, praktijktoetsen, meewerkdagen of door inzet. Omdat zorgreservisten ingezet worden bij crisis, is het belangrijk dat het scholingspalet afgestemd is op hun situatie en aansluit bij de individuele beginsituatie van de zorgreservist en afhankelijk van de beoogde zorginzet.

Met de provincie Overijssel is een project afgesproken met de volgende doelstellingen:

- Een passend scholingspakket aanbieden dat aansluit bij de behoefte en privé situatie van de zorgreservist. Concreet worden de scholingspakketten op verschillende tijden aangeboden zodat zorgreservisten naast hun (mogelijk huidige) werk scholing kunnen volgen in combinatie met de privé situatie van de zorgreservist;
- Onderlinge (ver)binding tussen de zorgreservisten te versterken, zodat zij elkaar in tijden van crisis ook snel kunnen vinden en organiseren;
- Overijsselse Zorgorganisaties als partners in de keten te betrekken voor het realiseren van leerwerkplekken voor zorgprofessionals in opleiding.

Subsidieverlening 2022

De huidige subsidieverlening van het ministerie van VWS loopt tot en met juni 2022. Een subsidieaanvraag waarin bovenstaande elementen zijn verwerkt met een looptijd tot en met ultimo 2022 is in een vergevorderd stadium van voorbereiding en ambtelijke afstemming met VWS.

Verduurzaming van de zorgreserve

Het langeretermijnperspectief voor de Nationale Zorgreserve is sterk verbonden met de besluitvorming van het kabinet over een toekomstige nationale reserve van zorgmedewerkers die kunnen worden ingezet tijdens een pandemie, ramp of terreuraanslag. Deze reserve is onderdeel van de beoogde crisis- en pandemische paraatheid-infrastructuur. In het eerste halfjaar van 2022 werkt het Ministerie van VWS aan een onderzoek en voorstel voor inrichting van deze reserve. In overleg met en op verzoek van het

ministerie van VWS schakelen we medewerkers van de Nationale Zorgreserve en zorgreservisten aan in de verkenning, vanuit de vraag wat randvoorwaardelijk is voor een regionale zorgreservistenpool. Ook de resultaten en lessen uit onze evaluaties en onderzoeken brengen we in. De Nationale Zorgreserve participeert in de overlegtafels binnen de vervolgvragen.

STICHTING EXTRA ZORGSAMEN, Arnhem

BALANS PER 31 DECEMBER 2021
(na bestemming resultaat)

ACTIVA	<u>31 december 2021</u>	
	€	€
<u>Vlottende activa</u>		
Vorderingen en overlopende activa	47.785	
Liquide middelen	<u>608.201</u>	
		655.986
		<u>655.986</u>
		=====

PASSIVA	<u>31 december 2021</u>	
	€	€
<u>Eigen vermogen</u>		
Algemene reserve	1.000	
Bestemmingsreserve Algemene kosten	<u>3.886</u>	
		4.886
<u>Kortlopende schulden</u>		651.100
		<u>655.986</u>
		=====

STICHTING EXTRA ZORGSAMEN, Arnhem

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 12 MEI 2020 TOT EN MET 31 DECEMBER 2021

	12 mei 2020 tot en met <u>31 december 2021</u>	
	€	€
Subsidiebaten	1.723.624	
Overige opbrengsten	<u>114.975</u>	
<u>Som der baten</u>		1.838.599
Inzet personeel	1.289.835	
IT lasten	68.824	
Communicatie & engagement	386.056	
Bureaulasten	28.382	
Vacatiegelden	60.015	
Overige lasten	<u>601</u>	
<u>Som der lasten</u>		<u>1.833.713</u>
<u>Resultaat</u>		4.886 =====
<u>Resultaatbestemming</u>		
Het resultaat is als volgt bestemd:		
Bestemmingsreserve Algemene kosten	3.886	
Toevoeging aan algemene reserves	<u>1.000</u>	
	4.886	=====

STICHTING EXTRA ZORGSAMEN, Arnhem

KASSTROOMOVERZICHT OVER 12 MEI 2020 TOT EN MET 31 DECEMBER 2021

	<u>12 mei 2020 tot en met 31 december 2021</u>	
<u>Kasstroom uit operationele activiteiten</u>	€	€
Resultaat		4.886
Aanpassing voor:		
Verandering in werkkapitaal		
- mutatie vorderingen	- 47.785	
- mutatie kortlopende schulden	<u>651.100</u>	
Kasstroom uit operationele activiteiten		608.201
		=====
<u>Samenstelling geldmiddelen</u>		€
Stand per 12 mei 2020		-
Mutatie liquide middelen		<u>608.201</u>
Stand per 31 december 2021		608.201
		=====

STICHTING EXTRA ZORGSAMEN, Arnhem

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE JAARREKENING 12 MEI 2020 TOT EN MET 31 DECEMBER 2021

I Algemeen

Stichting Extra ZorgSamen is opgericht op 12 mei 2020 en is statutair gevestigd te Arnhem en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 78019338.

De activiteiten van Stichting Extra ZorgSamen bestaan voornamelijk uit het bijdragen aan de continuïteit van de zorg op korte of lange termijn, zowel acuut als structureel, onder andere door het optimaliseren van (werk)omstandigheden waarin zorgprofessionals deze zorg leveren.

Gedurende het verslagjaar waren bij de stichting geen personen in dienst.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van de Richtlijnen van de Jaarverslaggeving: “Richtlijn voor Kleine organisaties -zonder- winststreven (RJK C1)”.

Dit betekent dat zowel vorming van – als onttrekkingen aan bestemmingsreserves via het resultaat in de staat van baten en lasten dienen te worden verantwoord.

Voor boekjaar 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021 is het totale resultaat als volgt te recapitulieren:

	€
Regulier exploitatieresultaat	1.000
(Per saldo) onttrekkingen aan bestemmingsreserves/-fondsen	<u>3.886</u>
Totaal “resultaat”	4.886 =====

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

STICHTING EXTRA ZORGSAMEN, Arnhem

TOELICHTING (vervolg 1)

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Kortlopende schulden

Opgenomen schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Alle baten en lasten worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Indien baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen in het verslagjaar niet volledig is besteed, worden de nog niet bestede bedragen via de resultaatbestemming toegevoegd aan de bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

II Balans per 31 december 2021

Vlottende activa

Nog te factureren omzet
Overige vorderingen en overlopende activa

31 december
2021

€

47.462
 323

47.785
=====

STICHTING EXTRA ZORGSAMEN, Arnhem

TOELICHTING (vervolg 2)

	31 december 2021
Liquide middelen	€

Triodos Bank	606.505
Soldo creditcard	<u>1.696</u>
	608.201
	=====
De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de stichting.	
<u>Eigen vermogen</u>	
Algemene reserve	€

Stand per 12 mei 2020	-
Resultaatbestemming	<u>1.000</u>
	1.000
	=====
Stand per 31 december 2021	1.000
	=====
Bestemmingsreserve Algemene kosten	

Stand per 12 mei 2020	-
Dotatie uit resultaatbestemming	<u>3.886</u>
	3.886
	=====
Stand per 31 december 2021	3.886
	=====
Deze reserve is gevormd ten behoeve van toekomstige inzet in het VWS-project.	
	31 december 2021
<u>Kortlopende schulden</u>	€
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	84.945
Vooruit ontvangen subsidies	440.876
Overige schulden en overlopende passiva	<u>125.279</u>
	651.100
	=====

STICHTING EXTRA ZORGSAMEN, Arnhem

TOELICHTING (vervolg 3)

	31 december 2021
Overige schulden en overlopende passiva	€

Inzet personeel	110.215
Te betalen accountantskosten	13.310
Overlopende passiva	<u>1.754</u>
	<u>125.279</u>
	=====

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Subsidies

Er zijn gedurende het verslagjaar de volgende subsidies ontvangen:

Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport inzake “Zorgreservisten 2020-2022”	€ 2.075.000
Provincie Overijssel	€ 89.500

Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport inzake “Zorgreservisten 2020-2022”

De subsidie is bestemd voor samengevat de volgende activiteiten:

- Zorgvuldige communicatie naar alle mensen – zowel met als zonder zorgachtergrond – die zich aanmelden bij Extra handen voor de zorg;
- Met grote creativiteit oplossingen te bedenken en aan te dragen voor een goede, innovatieve en waardevolle inzet van de mensen in het extra handen bestand en zo bij te dragen aan de hierboven genoemde omslag in de zorg;
- Het opbouwen van regionale communities van zorgreservisten.

De activiteiten waarvoor subsidie is verleend dient uiterlijk ultimo 2022 te zijn verricht.

Provincie Overijssel

De subsidie is bestemd voor samengevat de volgende activiteiten:

Het uitwerken van het projectplan voor de proeftuin voor de permanente educatie van zorgreservisten in Twente:

- In de opzet ten minste 60 zorgreservisten te bereiken met scholing in dit eerste pilotjaar;
- Er wordt bij de inrichting van het scholingsprogramma samen met ROC van Twente en eventueel andere onderwijsinstellingen;

- Er wordt gestreefd naar een aanpak die opschaalbaar is, zodat bij een goed werkende opzet die makkelijk kan worden uitgezet in de rest van Overijssel;
- Er wordt nauw samengewerkt met de zogenoemde zorgpartijen in Overijssel en mogelijke andere zorgpartijen die gaandeweg willen en kunnen aansluiten.

De activiteiten waarvoor subsidie is verleend dient uiterlijk ultimo 2022 te zijn verricht.

III Toelichting op de staat van baten en lasten over 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021

	12 mei 2020 tot en met <u>31 december 2021</u> €
<u>Subsidiebaten</u>	
Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport inzake “Zorgreservisten 2020-2022”	<u>1.723.624</u>
	1.723.624 =====
<u>Overige opbrengsten</u>	
Coöperatie Regio Plus U.A. GGD/GHOR	67.513 <u>47.462</u> 114.975 =====
<u>Vacatiegelden</u>	
Bestuur Raad van toezicht	35.473 <u>24.542</u> 60.015 =====

STICHTING EXTRA ZORGSAMEN, Arnhem

Ondertekening jaarrekening door bestuurders en alle leden van de raad van toezicht

Arnhem,

Mevrouw S.J. Geertsema-Niemeijer,
Voorzitter bestuur

Arnhem,

Mevrouw Drs. C.C. Verhagen-van Beek,
voorzitter raad van toezicht

De heer Prof. dr. D.A.M.P.J. Gommers

De heer drs. H.J. Smid

De heer B.R.H. Wijnands MSc

Mevrouw A.E. Stiefelhagen-Zwart MSc

Mevrouw mr. C.F. Perquin-Deelen

OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening over de periode van 12 mei tot en met 31 december 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening over de periode van 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021 van Stichting Extra ZorgSamen te Arnhem gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Extra ZorgSamen op 31 december 2021 en van het resultaat over de periode van 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021 in overeenstemming met de grondslagen voor financiële verslaggeving op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over de periode van 12 mei 2020 tot en met 31 december 2021;
en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Extra ZorgSamen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

ONDERNEMEND, NET ALS U

HLB Blömer Krijtwal 1, 3432 ZT Nieuwegein, Postbus 5, 3430 AA Nieuwegein

T +31 (0)30 605 85 11 E info@hlb-blomer.nl www.hlb-blomer.nl

KvK 30 128 316 BTW NL 8044 21 559 B01 IBAN NL56 INGB 0678 8675 77

HLB Blömer is a member of HLB International, the global advisory and accounting network.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de grondslagen voor financiële verslaggeving op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Nieuwegein, 28 juni 2022

HLB Blömer accountants en adviseurs B.V.

P.W.J. van Dalen - van Balen MSc RA

STICHTING EXTRA ZORGSAMEN, Arnhem

UITSPLITSING FINANCIERINGSBRONNEN 12 MEI 2020 TOT EN MET 31 DECEMBER 2021

	Regio <u>Plus</u>	VWS	GGD	Over- ijssel	Totaal <u>EZS</u>
<u>Inzet Personeel</u>	€	€	€	€	€
Trouble Shooter/Community Build	44.489	989.737	41.977	-	1.076.203
Proeftuinen	-	<u>213.632</u>	-	-	<u>213.632</u>
	<u>44.489</u>	<u>1.203.369</u>	<u>41.977</u>	-	<u>1.289.835</u>
	-----	-----	-----	-----	-----
<u>IT lasten</u>					
Community platform kosten	-	54.635	-	-	54.635
Projectleiding IT diversen	-	9.101	-	-	9.101
IT lopende kosten & licenses	-	<u>5.088</u>	-	-	<u>5.088</u>
	-	<u>68.824</u>	-	-	<u>68.824</u>
	-----	-----	-----	-----	-----
<u>Communicatie & engagement</u>					
Initieel branding en site	-	27.915	-	-	27.915
Fase werving	-	-	-	-	-
Nationale wervingscampagne	-	334.286	-	-	334.286
Fase communitybuilding	-	5.799	-	-	5.799
Vrijwilligers vergoeding	-	4.188	-	-	4.188
Onboarding zorgreservisten	-	-	-	-	-
Fysieke bijeenkomsten	-	13.868	-	-	13.868
Ronde tafel verkenning	-	-	-	-	-
	-	<u>386.056</u>	-	-	<u>386.056</u>
	-----	-----	-----	-----	-----
<u>Bureaulasten</u>					
Administratiekosten	-	2.352	-	-	2.352
Bankkosten	-	2.521	-	-	2.521
Verzekeringen	-	121	-	-	121
Stichtingskosten	-	2.067	-	-	2.067
Accountant/advies	2.944	14.774	599	-	18.317
Locatiekosten	-	<u>3.004</u>	-	-	<u>3.004</u>
	<u>2.944</u>	<u>24.839</u>	<u>599</u>	-	<u>28.382</u>
	-----	-----	-----	-----	-----
Transporteren	47.433	1.683.088	42.576	-	1.773.097

STICHTING EXTRA ZORGSAMEN, Arnhem

UITSPLITSING FINANCIERINGSBRONNEN 12 MEI 2020 TOT EN MET 31 DECEMBER 2021
(vervolg)

	Regio- Plus €	VWS €	GGD €	Over- ijssel €	Totaal EZS €
Transport	47.433	1.683.088	42.576	-	1.773.097
<u>Vacatiegelden</u>					
Bestuur	9.929	25.544	-	-	35.473
Raad van toezicht	10.151	14.391	-	-	24.542
	20.080	39.935	-	-	60.015
<u>Overige lasten</u>					
Onderzoekskosten gelieerde projecten	-	601	-	-	601
<u>Som der lasten</u>	67.513	1.723.624	42.576	-	1.833.713
<u>Som der baten</u>	67.513	1.723.624	47.462	-	1.838.599
<u>Resultaat</u>	-	-	4.886	-	4.886
<u>Bestemming</u>	-	-	3.886	-	3.886
<u>Exploitatieresultaat</u>	-	-	1.000	-	1.000